

**«ПРИНЯТО»**

Советом  
МБУ «СШ «Олимпиец»  
Протокол № 11, от 29.12.2018г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о предотвращении и урегулировании конфликта интересов**

#### **муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа «Олимпиец»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов МБУ «СШ «Олимпиец» (далее по тексту Положение, Учреждение) разработано на основании:

- Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федерального закона «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» от 04 декабря 2007 года N 329 - ФЗ;
- Устава Учреждения.

1.2. Положение устанавливает порядок выявления, предотвращения и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников Учреждения в ходе выполнения ими должностных обязанностей.

1.2. Целями Положения являются: регулирование и предотвращение конфликта интересов при исполнении работниками Учреждения должностных обязанностей, а также предотвращение возможных негативных последствий конфликта интересов для Учреждения.

1.3. Основной задачей деятельности Учреждения по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на выполняемые должностные обязанности, принимаемые деловые решения.

1.4. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Учреждения влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами граждан, организаций, общества или государства.

**1.5.** Конфликт интересов тренера – ситуация, при которой у тренера при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение тренером профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами спортсмена, родителей (законных представителей) спортсменов.

**1.6.** Под личной заинтересованностью работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении им должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц.

**1.7.** Действие Положения распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности, а также на физических лиц, сотрудничающих с Учреждением на основе гражданско-правовых договоров. Положением устанавливаются также особенности конфликта интересов тренеров.

## **2. Основные принципы управления конфликтом интересов**

В основу работы по управлению конфликтом интересов в Учреждении положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Учреждением.

## **3. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

**3.1.** Работники Учреждения обязаны:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей руководствоваться интересами Учреждения – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

#### **4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником и порядок его урегулирование**

**4.1.** В Учреждении установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

**4.2.** Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

**4.3.** Учреждение берёт на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

**4.4.** Рассмотрение полученной информации от работников или иных лиц производится комиссией по противодействию коррупции Учреждения, деятельность которой регулируется соответствующим положением. Поступившая информация должна быть тщательно проверена комиссией с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

#### **5. Способы разрешения возникшего конфликта интересов**

**5.1.** При установлении конфликта интересов в Учреждении используются следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника Учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Учреждения;
- увольнение работника из Учреждения по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

**5.2.** Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Учреждения и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

**5.3.** При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Учреждения.

## **6. Особенности конфликта интересов тренера**

**6.1.** Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых тренер может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, являются следующие:

- тренер ведет занятия по программе спортивной подготовки в рамках исполнения своей трудовой функции и платные занятия одновременно;
- тренер получает подарки и услуги;
- тренер собирает деньги на нужды группы, Учреждения;
- тренер участвует в жюри конкурсных мероприятий с участием своих спортсменов;
- тренер получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) спортсменов, которых он тренирует;
- тренер небескорыстно использует возможности родителей (законных представителей) спортсменов;
- тренер нарушает, установленные в Учреждении запреты и ограничения.

**6.2.** В случае возникновения конфликта интересов тренера подлежат применению правила и процедуры, установленные настоящим Положением.

С положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов МБУ «СШ

«Олимпиец» ознакомлены:

1. Алёхина С.А.
2. Аникеева О.С.
3. Анисимова Е.Н.
4. Асадов М.Р.
5. Афонина Н.И.
6. Базанова Ю.Ю.
7. Байрамова Г.Э.
8. Байысова Н.К.
9. Белова Е.В.
10. Белова М.Н.
11. Бем А.В.
12. Благодетелева-Петрище И.В.
13. Бойцова В.В.
14. Булохова Е.И.
15. Бычек Т.В.
16. Вайнаускене С.Н.
17. Виткова Т.Н.
18. Воловник И.В.
19. Воробьева Л.В.
20. Воробьева М.Н.
21. Гвоздик Е.А.
22. Давыдова Е.С.
23. Джигомонт О.П.
24. Дитягьева Т.В.
25. Дмитриев В.Ю.
26. Долженко Л.В.
27. Егорова Т.М.
28. Журавлева О.В.
29. Зайченко И.Н.
30. Зарубина К.Ю.
31. Зверева О.В.
32. Зыбайлова Е.А.
33. Зыбайлов С.Н.

34. Иванова А.С.
35. Иваненко А.В.
36. Калинина Е.В.
37. Китаева П.В.
38. Когут С.А.
39. Кожухова И.Л.
40. Корниевская Е.В.
41. Корниенко А.А.
42. Костура В.А.
43. Крикливский С.Д.
44. Кульгина И.П.
45. Кульман Н.А.
46. Левенцев А.Н.
47. Ломов В.Г.
48. Малинин Н.А.
49. Марцинкевич Л.В.
50. Марцинкявичене О.Ю.
51. Мельникова С.З.
52. Никитина Т.А.
53. Немцева Л.В.
54. Носова Н.А.
55. Огурцова М.М.
56. Онищенко О.В.
57. Павлов В.А.
58. Пасиченко Ю.С.
59. Пещерина Е.А.
60. Попков В.А.
61. Попова О.В.
62. Продан В.Н.
63. Переверзева Е.В.
64. Петрова Ю.М.
65. Пугачева М.С.
66. Рамошкене Е.А.
67. Рогут Ж.И.
68. Руденко А.Д.

69. Сабирова Т.Н.
70. Сентяпова Т.А.
71. Сидоренко В.А.
72. Смотрина Т.И.
73. Смотрин А.Л.
74. Сухов А.А.
75. Столмова Т.С.
76. Твердый Н.А.
77. Тулупова М.А.
78. Тюлькин Д.В.
79. Усачев И.Н.
80. Хаитов Х.Х.
81. Хмельницкая Т.А.
82. Цорн А.Е.
83. Цыдик Е.В.
84. Черных А.В.
85. Шабанов В.А.
86. Шаляпин Д.В.
87. Шаляпина Н.В.
88. Шарипова В.А.
89. Швабауер Д.В.
90. Шиянова В.Н.
91. Шпара П.А.
92. Шубина В.Ю.
93. Щербакова А.П.
94. Щербакова И.С.
95. Щербань В.В.
96. Щербань О.А.
97. Эссерг А.В.