ПРИНЯТО
Советом
МБУ «СШ «Олимпиец»
Протокол № 6, от 30 октября 2019 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
МБУ «СШ «Олимпиец»
от 30 октября 2019г. № 150

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда

муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа «Олимпиец»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда МБУ «СШ «Олимпиец» (далее по тексту Положение) разработано на основании следующих законодательных актов:

- Постановления администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 25.07.2018г. № 1079 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта»;

- Постановления администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 01.11.2018г. № 1545 «О внесении изменений в проставление администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 25 июля 2018 года № 1079 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта»;
- Постановления администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 26.02.2019г. № 333 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 25.07.2018г. № 1079 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта»;

- Постановления администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 30.10.2019г. № 1557 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 25.07.2018г. № 1079 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта»;

1.2. . Настоящее Положение включает в себя:

- порядок и условия оплаты труда работников МБУ «СШ «Олимпиец» (далее Учреждение);
- размеры повышения должностных окладов;
- выплаты компенсационного характера;
- порядок и условия оплаты труда тренеров Учреждения;
- порядок регулирования уровня заработной платы директора и заместителя директора Учреждения;
- порядок формирования планового фонда оплаты труда Учреждения;
- должностные оклады работников Учреждения (Приложение).

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, размеры повышения должностных окладов, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.

1.5. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

2. Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения

2.1. Заработная плата работников Учреждения состоит из:

- должностного оклада, установленного, согласно отнесения, занимаемой должности к руководящим работникам или к ПКГ, с учетом его повышения, в соответствии с перечнем оснований для повышения;
- выплат компенсационного характера, в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера, в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера.

Размеры должностных окладов работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к руководящим работникам, занимаемых ими должностей к ПКГ (Приложение 1).

2.2. Перечень оснований и размеры повышения должностных окладов:

№ п/п	Перечень оснований для повышения должностных окладов	Размер повышения, в % к должностным окладам
1.	Тренерам, инструкторам - методистам физкультурно – спортивных организаций (в том числе старшим,), инструкторам - методистам по адаптивной физической культуре (в том числе старшим), работникам, занимающим должности медицинских работников, за наличие: второй квалификационной категории первой квалификационной категории высшей квалификационной категории	 5 10 20

2.2.1. Повышенные должностные оклады по основаниям, предусмотренным в Перечне, образуют новые размеры должностных окладов.

2.3. Выплаты компенсационного характера.

2.3.1. Выплатами компенсационного характера являются:

- доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.3.2. Доплаты работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах за время фактической занятости на таких работах в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.3.3. Доплаты работникам Учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.3.4. Работникам, месячная заработная плата которых ниже минимального размера оплаты труда, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда.

2.4. Выплаты стимулирующего характера:

2.4.1. Выплатами стимулирующего характера являются:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за качество выполняемых работ;
- надбавка за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- доплаты молодым специалистам.

2.4.2. Порядок и условия выплат стимулирующего характера работникам Учреждения определены Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа «Олимпиец.

2.4.3. Выплаты стимулирующего характера директору Учреждения устанавливаются приказом Управления физической культуры и спорта с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его директора в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда Учреждения.

Показатели эффективности деятельности Учреждения и его директора, в соответствии с которыми устанавливаются выплаты стимулирующего характера директора Учреждения, определяются Управлением, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

3. Порядок и условия оплаты труда тренеров Учреждения

3.1. Оплата труда тренеров на тренировочном этапе, этапе совершенствования спортивного мастерства и этапе высшего спортивного мастерства подготовки спортсменов Учреждения, производится по нормативу за подготовку одного спортсмена, по согласованию с Управлением.

Определение условий оплаты труда тренеров в зависимости от объема недельной тренировочной нагрузки или по нормативу за подготовку одного спортсмена на данных этапах многолетней подготовки спортсменов определяется учреждением, реализующим программу спортивной подготовки, по согласованию с Управлением, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего Учреждения.

3.2. По всем видам спорта для проведения занятий в группах на всех этапах спортивной подготовки в соответствии с федеральными стандартами в пределах количества часов программы спортивной подготовки, установленных режимом тренировочной работы для конкретной группы, кроме основного тренера при условии одновременной работы со спортсменами, и обоснованием совместной работы тренеров в программе спортивной подготовки, могут привлекаться дополнительно второй тренер, хореограф и иные специалисты.

3.3. Оплата труда тренеров на этапе начальной подготовки лиц, проходящих подготовку в Учреждении, производится в зависимости от объема недельной тренировочной нагрузки:

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Максимальный режим учебно-тренировочной работы (час/неделю)
Начальной подготовки	до 1 года	В соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по виду спорта	30	6
	свыше 1 года		24	9

3.4. Норматив оплаты труда тренера:

- этап начальной подготовки до 1 года – 25 %
- этап начальной подготовки свыше 1 года – 37,5%

3.5. Нормативы оплаты труда тренеров за подготовку одного спортсмена, наполняемость групп, объем (режим тренировочной работы на этапах спортивной подготовки, устанавливаются в следующих размерах:

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Норматив оплаты труда тренера за подготовку одного занимающегося (в процентах)			Максимальный режим учебно-тренировочной работы (час/неделю)
				Группы видов спорта			
				I	II	III	
1	2	3	4	5	6	7	8
Тренировочный этап	до двух лет	В соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по виду спорта	20	8	5	5	12
	свыше двух лет		20	14	10	10	16
Этап Совершенствования спортивного мастерства	до года		16	20	17	17	20
	свыше года		14	30	20	20	24
Высшего спортивного мастерства	весь период		12	40	30	30	28

3.5.1. Длительность этапов спортивной подготовки, минимальный возраст лиц для зачисления на этапы спортивной подготовки и минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки по виду спорта, а также нормативы максимального объема тренировочной нагрузки по виду спорта определяются в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по виду спорта;

3.5.2. Максимальный количественный состав группы (чел.) устанавливается при условии, что не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

3.5.3. При отсутствии контингента, необходимого для комплектации группы занимающимися до минимально установленной наполняемости, допускается объединение в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, с соблюдением следующих условий:

- разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);
- по согласованию с Управлением минимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе, максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей больший показатель в данной графе.

4. Условия оплаты труда и порядок регулирования уровня заработной платы директора и заместителей директора Учреждения.

4.1. Должностной оклад директора Учреждения устанавливается трудовым договором с директором Учреждения, заключаемым с Управлением, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

4.2. Должностные оклады заместителя директора Учреждения, главного инженера Учреждения определяются в размере на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора Учреждения по согласованию с Управлением.

4.3. Директору, заместителям директора Учреждения устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения Учреждения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава Учреждения (без учета заработной платы директора, заместителей директора Учреждения (далее - коэффициент кратности) в зависимости от среднесписочной численности работников Учреждения в следующих размерах:

№ п/п	Среднесписочная численность работников учреждения (чел.)	Коэффициент кратности	
		для руководителя	для заместителей руководителя, главного бухгалтера
1.	До 50 (включительно)	до 3,0	до 2,5
2.	От 51 до 100 (включительно)	до 3,5	до 3,0
3.	От 101 до 150 (включительно)	до 4,0	до 3,5
4.	От 151 и выше	до 4,5	до 4,0

4.4. Коэффициент кратности определяется Управлением физической культуры и спорта администрации муниципального образования городского округа «Воркута» (далее - Управление) в размере, не превышающем размера, установленного в пункте 4.3. настоящего раздела.

4.5. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры директора, заместителей директора Учреждения.

4.6. При расчете среднемесячной заработной платы работников Учреждения, а также

директора, заместителя директора Учреждения, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения Учреждения.

4.7. Выплаты стимулирующего характера директору Учреждения устанавливаются приказом Управления в соответствии с утвержденным им положением, определяющим выплаты стимулирующего характера директору Учреждения, с учетом соблюдения значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 4.3. настоящего раздела.

4.8. Управление осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы директора Учреждения к среднемесячной заработной плате работников Учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 4.4. настоящего раздела.

4.9. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора Учреждения устанавливаются приказом директора Учреждения с учетом соблюдения значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 4.4. настоящего раздела.

4.10. Директор Учреждения осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей директора Учреждения к среднемесячной заработной плате работников Учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 4.4. настоящего раздела.

5. Порядок формирования планового фонда оплаты труда Учреждения

5.1. Плановый фонд оплаты труда Учреждения включает:

- фонд должностных окладов, окладов, тарифных ставок);
- фонд выплат компенсационного характера;
- фонд выплат стимулирующего характера;

Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с учетом средств на выплату районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.2. Фонд выплат стимулирующего характера формируется из:

- объема средств на выплату надбавок за выслугу лет (определяется исходя из фактической потребности);
- объема средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальных выплат по итогам работы, которые устанавливаются в размере не менее 10% от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам, тарифным ставкам с учетом повышений должностных окладов, окладов, тарифных ставок и выплат компенсационного характера, установленных пунктом 2.3. настоящего положения.

5.3. Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фондов компенсационных выплат и должностных окладов, окладов, тарифных ставок, а также оптимизации штатной численности в пределах средств, выделенных на оплату труда Учреждения.

5.4. Фонд оплаты труда Учреждения, сформированный за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги, а также на осуществление выплат стимулирующего характера работникам Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения, выплачиваемые за

счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности производятся в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, определенным п. 2.4.1. настоящего положения.

За счет средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности работникам Учреждения, может выплачиваться материальная помощь. Размеры и условия ее осуществления определены Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа «Олимпиец».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
от 30.10.2019 г.

Должностные оклады работников МБУ «СШ «Олимпиец»

1. Должностные оклады руководящих работников муниципальных организаций образования всех типов и видов

1.1. Должностные оклады руководящих работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (в рублях)
1.	Директор	**13520**
2.	Заместитель директора	**11700**
3.	Главный инженер	**10816**

2. Должностных оклады по профессиональным квалификационным группам работников физической культуры и спорта:

2.1 Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»:

Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях
1 квалификационный уровень	
Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен – инструктор	**8 840**
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист физкультурно – спортивных организаций, тренер	**9 520**

3. Должностные оклады медицинских работников физической культуры и спорта:

3.1 Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
3 квалификационный уровень	
Медицинская сестра	8840

4. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих.

4.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень:		
1.	Администратор, секретарь руководителя	7645
2 квалификационный уровень:		
2.	Заведующий складом	7790
3 квалификационный уровень:		
3.	Техник	8010
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень:		
1.	Инженер, инженер по безопасности движения, специалист по охране труда	8665
5 квалификационный уровень:		
2.	Главные специалист	9685

5. Размеры окладов работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих Учреждения, устанавливаемые в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Оператор хлораторной установки	7430
Аппаратчик химводоочистки	7720
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7430
Водитель автомобиля	7865
Слесарь - сантехник	7720
Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики 4 разряда	7720
Дворник	7280
Гардеробщик	7280
Уборщик производственных и служебных помещений	7430
Сторож (вахтер)	7280

6. Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием"

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1.	Заведующий кабинетом	14450